

Bericht zur MAV-Arbeit seit der letzten Mitarbeitendenversammlung im Juni 2023

Die Zusammensetzung der MAV hat sich auch seit der letzten Versammlung geändert. Klaus Thiel ist im Ruhestand, für ihn rückte Martina Kehl nach. Lissa Bartram-Konczalla hat ihr Amt aufgegeben; für sie ist Bianca Hesse nachgerückt. Damit gibt es keine Nachrücker*innen mehr. Der MAV gehören außerdem an: Sabine Alt (Vorsitzende), Sabine Freitag (stellv. Vorsitzende), Andreas Wendler, Angelika Ilse, Anja Bär, Daniela Gertz und Sandra Brandstädter.

Die MAV trifft sich vierzehntägig zu einer Sitzung im Kirchenkreisamt. Das Büro der MAV ist von Hannover wieder umgezogen nach Ronnenberg, im ersten Stock des Anbaus der Superintendentur, Am Kirchhofe 4B. Die Themen, mit denen wir uns in den Sitzungen beschäftigen, sind vielfältig. Wir sind bei Bewerbungsgesprächen dabei und es gibt regelmäßige Gespräche der Vorsitzenden mit der Geschäftsführung des Kita-Verbandes, mit dem Leiter des Kirchenkreisamtes und der Superintendentin. Mitglieder der MAV haben an verschiedenen Fortbildungen teilgenommen.

Wir sind bei vielen Themen (Beispiele siehe unten) in der Mitbestimmung oder Mitberatung. So wurden eine Dienstvereinbarung (DV) für die Nutzung von Hanse Fit für päd. Fachkräfte oder zum Mobilitätzuschuss abgeschlossen. Wir sind beim Arbeitsschuttkreis des Kirchenkreises oder im Finanz- und Stellenplanungsausschusses der Kirchenkreissynode vertreten, außerdem sind wir auf Wunsch der Arbeitnehmer*in bei BEM-Gesprächen oder nach Gefährdungsanzeigen dabei.

Wir setzen uns ein für mehr als 360 Mitarbeiter*innen in der Verwaltung, in Kirchengemeinden im Kirchenkreis und im Kindertagesstättenverband.

Beispiele aus der Arbeit	seit 06.23 bis 7.10.24
Arbeitszeiterhöhung	60
Arbeitszeitreduzierung	31
Auflösungsvertrag	14
Beförderung	4
BEM	14
Beschäftigungsverbot	7
Einstellung befristet Kita	14
Einstellung befristet KK RBG	8
Einstellung unbefristet KK RBG	26
Einstellung unbefristet Kita	31
Höhergruppierung	12
höherwertige Tätigkeit	4
Kündigung Arbeitgeber Kita	2
Kündigung Arbeitgeber KK RBG	2
Kündigung Arbeitnehmer*in KITA	16
Kündigung Arbeitnehmer*in KK RBG	19
Kündigung in der Probezeit	10
Teilnahme an Gesprächen mit MA/Klärung für MA	10
Unfallanzeige	11
Verlängerung Elternzeit	2
Versetzung innerhalb KK RBG Kita	2
Vertretungskraft im Kita-Bereich	140
Verzicht auf Stellenausschreibung	6
Weiterbeschäftigung	33
Zeitarbeitsfirma incl. Verlängerungen	39
Zulagenzahlung	4